

Какая материальная ответственность работодателя предусмотрена за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных выплат?

В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

В случае нарушения указанных сроков, согласно ст. 236 ТК Российской Федерации, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Указанная обязанность также возлагается на работодателя в случае нарушения сроков оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику.