

**МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ**

**АНДРЕЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**№ Проект**

|  |  |
| --- | --- |
| 2016 года | с. Андреевка |

Об утверждении муниципальной программы

«Профессиональная переподготовка, повышение

квалификации лиц, замещающих муниципальные

должности, муниципальных служащих и лиц,

замещающих муниципальные должности органов  
 местного самоуправления на 2017-2021 годы»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом города Севастополя от 30 декабря 2014 г. № 102-ЗС «О местном самоуправлении в городе Севастополе», постановлениями Правительства Севастополя от 24 декабря 2014 г. № 643 «О Порядке разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ города федерального значения Севастополя», от 19 мая 2016 г. № 472-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Севастополя от 23 октября 2015 г. № 1001-ПП «Об утверждении Перечня и Порядка исполнения расходных обязательств внутригородских муниципальных образований города Севастополя, вытекающих из полномочий по вопросам местного значения, установленных законодательством города Севастополя», Уставом внутригородского муниципального образования города Севастополя Андреевский муниципальный округ, решением Совета Андреевского муниципального округа от 11 июня 2015 г. № 5/16 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе во внутригородском муниципальном образовании города Севастополя Андреевский муниципальный округ», решением Совета Андреевского муниципального округа города Севастополя от 06.10.2015 года « Об утверждении Положения о порядке разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ во внутригородском муниципальном образовании города Севастополя Андреевский муниципальный округ», в целях реализации повышения эффективности использования бюджетных средств, внедрения программно-целевых методов во внутригородском муниципальном образовании города Севастополя Андреевский муниципальный округ, местная администрация внутригородского муниципального образования города Севастополя Андреевский муниципальный округ

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную [программу](http://www.adminvostochnoe.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=1122:-27112014-163-q-q-2015-2018-&catid=52:2012-03-23-22-52-41&Itemid=66#Par31) "Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления на 2017-2021 годы».

2. Финансово-экономическому отделу местной администрации Андреевского муниципального округа предусмотреть средства в местном бюджете для реализации муниципальной программы «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления на 2017-2021 годы»

3. Настоящее Постановление подлежит обнародованию на стенде для официальной информации муниципального образования.

1. Настоящее Постановление вступает в силу с момента его подписания.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы местной администрации Андреевского муниципального округа.

**Глава ВМО Андреевский МО исполняющий**

**полномочия председателя Совета,**

**Глава местной администрации И. Н. Валуев**

Приложение

к Постановлению МА Андреевского МО

от 27.09.2016 года № 100-А

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**"Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления на 2017-2021 годы»**

г. Севастополь

2016

**ПАСПОРТ**

**муниципальная программа внутригородского муниципального образования города Севастополя – Андреевский муниципальный округ** **«Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления на 2017-2021 годы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Полное наименование Программы | Муниципальная программа «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности органов  местного самоуправления» на 2017-2021 года (далее - Программа) |
| Дата принятия правового акта о разработке Программы | Постановление местной администрации Андреевского муниципального округа от 27.09.2016 № 100 «Об утверждении муниципальной программы  «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные  должности, муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления» на 2017-2021 года» |
| Разработчик Программы | Общий отдел местной администрации Андреевского муниципального округа |
| Ответственный Программы | Заместитель главы местной администрации Андреевского муниципального округа |
| Цели и задачи Программы | Цель:  обеспечение дальнейшего развития местного самоуправления и повышения эффективности его деятельности. Совершенствование профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих местной администрации Андреевского муниципального округа  Задачи:  - создание условий для повышения профессионально-квалификационного уровня лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих местной администрации Андреевского муниципального округа;  - превращение системы обучения в эффективную форму кадровой политики местной администрации Андреевского муниципального округа, в важный фактор получения теоретических знаний и практических навыков современных форм и методов управленческой деятельности на долгосрочной основе;  - создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения муниципальной службы;  - формирование корпоративной культуры и позитивного имиджа муниципального служащего;  - обеспечение открытости муниципальной службы |
| Основные целевые показатели Программы | - количество лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации;  - количество лиц, включенных в кадровый резерв, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации |
| Сроки и этапы выполнения Программы | Программа рассчитана на период с 2017 года по 2021 год.  Программа не имеет строгой разбивки на этапы, мероприятия реализуются в течение всего периода реализации Программы |
| Перечень основных мероприятий Программы | - организация и проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих местной администрации Андреевского муниципального округа |
| Объемы и источники финансирования Программы | Предполагаемый объем финансирования Программы за счет средств бюджета внутригородского муниципального образования города Севастополя – Андреевский муниципальный округ составляет 260,00 тыс. рублей, в том числе:  на 2017 год – 100,00 тыс. рублей;  на 2018 год - 40,0 тыс. рублей;  на 2019 год - 40,0 тыс. рублей;  на 2020 год - 40,0 тыс. рублей.  на 2021 год -40,0 тыс.рублей  Объемы бюджетного финансирования за счет средств бюджета на 2017 - 2021 гг. уточняются при формировании бюджета муниципального образования на очередной финансовый год и объем софинансирования мероприятий Программы из бюджета города Севастополя" |
| Ожидаемые конечные результаты выполнения Программы | - повышение профессионального уровня муниципальных служащих;  - обеспечение профессионального развития муниципальных служащих;  - повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;  - оптимизация системы непрерывного обучения муниципальных служащих |

1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

Повышение и развитие профессионального уровня лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих требует непрерывного обновления и реализации комплекса профессиональных знаний и практического опыта эффективного управления экономическими и социально-культурными процессами на территории муниципального образования для достижения целей местного самоуправления - удовлетворения потребностей жизнеобеспечения населения и развития территории.

Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

Работа по повышению качества подготовки кадров для органов местного самоуправления требует увеличения объемов существующей подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, совершенствования нормативной правовой базы, учебно-методического и материально-технического обеспечения.

Поэтому организованный и целенаправленный процесс овладения и постоянного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков необходим для успешного выполнения задач, возложенных на местную администрацию Андреевского муниципального округа.

В соответствии с положениями законодательства, регулирующими вопросы прохождения муниципальной службы, на кадровые службы органов местного самоуправления возложена обязанность организации переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих. Данные мероприятия в соответствии с законодательством должны осуществляться за счет средств местного бюджета и носить плановый и систематический характер.

Работа по повышению качества подготовки муниципальных служащих местной администрации требует увеличения объемов существующей переподготовки и повышения квалификации кадров, совершенствования нормативной правовой базы, учебно-методического и материально-технического обеспечения.

Еще одной проблемой обеспечения качественного муниципального управления и профессионального мастерства, требующей проведения обучения участников Программы, является постоянное изменение законодательства, как в части полномочий органов местного самоуправления, так и в организации их деятельности. Это требует регулярного обновления знаний в области правовых основ деятельности.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

2. Основные цели и задачи Программы

Цель Программы - обеспечение дальнейшего развития местного самоуправления и повышения эффективности его деятельности. Совершенствование профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих местной администрации.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

1. Создание условий для повышения профессионально-квалификационного уровня муниципальных служащих, выраженных:

- в проведении организационно-правовых мероприятий по соблюдению работодателем гарантий, связанных с направлением на обучение: подготовка распорядительных актов, заключение контрактов и обеспечение финансовых условий;

- в принятии локальных нормативных актов по вопросам повышения квалификации, соответствующих требованиям трудового законодательства и законодательства о муниципальной службе;

- в проведении мероприятий по мотивации муниципальных служащих в потребности повышения квалификации: оценка при проведении аттестации муниципальных служащих, поощрении, продвижении в порядке должностного роста.

2. Превращение системы обучения в эффективную форму кадровой политики местной администрации, в важный фактор получения теоретических знаний и практических навыков современных форм и методов управленческой деятельности на долгосрочной основе.

3. Создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения муниципальной службы.

4. Формирование корпоративной культуры и позитивного имиджа муниципального служащего.

5. Обеспечение открытости муниципальной службы.

Реализация Программы рассчитана на период с 2017 по 2021 год.

Программа не имеет строгой разбивки на этапы, мероприятия реализуются в течение всего периода реализации Программы с учетом индикаторов (показателей) согласно [приложению № 1](http://www.adminvostochnoe.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=1122:-27112014-163-q-q-2015-2018-&catid=52:2012-03-23-22-52-41&Itemid=66#Par191) к настоящей Программе.

3. Перечень программных мероприятий

Основным мероприятием Программы является организация и проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих местной администрации Андреевского муниципального округа.

Для достижения поставленных целей и задач необходима реализация следующих программных [мероприятий](http://www.adminvostochnoe.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=1122:-27112014-163-q-q-2015-2018-&catid=52:2012-03-23-22-52-41&Itemid=66#Par245) (приложение № 2 к настоящей Программе):

- формирование системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих;

- проведение мониторинга органов и структурных подразделений местной администрации муниципального округа по количеству муниципальных служащих, планируемых к обучению, с указанием должности, тематики обучающих программ, по которым планируется обучение;

- формирование перечня тематик учебных программ в соответствии с направлениями деятельности;

- формирование состава участников обучения с учетом групп должностей и направлений исполняемых служебных обязанностей;

- информирование органов и структурных подразделений местной администрации муниципального округа о тематиках учебных программ на текущий год с указанием форм обучения, а также количестве муниципальных служащих, планируемых к направлению на обучение, сбор заявок на обучение муниципальных служащих;

- анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы по вопросам переподготовки и повышения квалификации кадров;

- формирование эффективной системы взаимодействия между местной администрацией муниципального округа и учебными заведениями г. Севастополя республики КРЫМ и других городов РФ по вопросам повышения квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих;

- проведение мониторинга учебных заведений г. Севастополя, Республики Крым и других городов РФ на наличие программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки для муниципальных служащих администрация поселения.

4. Ресурсное обеспечение Программы

Реализация Программы осуществляется за счет средств местного бюджета

Фактический объем финансирования расходов на реализацию и Программы определяется на основании заявок, представляемых органами и структурными подразделениями местной администрации муниципального округа, определяющих плановое количество муниципальных служащих, направляемых на повышение квалификации и профессиональную переподготовку (человек в год).

Предполагаемый объем финансирования [мероприятий](http://www.adminvostochnoe.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=1122:-27112014-163-q-q-2015-2018-&catid=52:2012-03-23-22-52-41&Itemid=66#Par245) Программы из местного бюджета составляет 260,00 тыс. рублей, в том числе:

на 2017 год - 100,0 тыс. рублей;

на 2018 год - 40,0 тыс. рублей;

на 2019 год - 40,0 тыс. рублей;

на 2020 год - 40,0 тыс. рублей.

на 2021 год- 40,0 тым.рублей.

[Смета](http://www.adminvostochnoe.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=1122:-27112014-163-q-q-2015-2018-&catid=52:2012-03-23-22-52-41&Itemid=66#Par327) расходов бюджета муниципального образования, в том числе за счет субсидий из федерального и регионального бюджетов, на организацию и реализацию Программы по годам ее реализации, приведена в приложении № 3 к настоящей Программе.

Объемы бюджетного финансирования за счет средств бюджета муниципального образования на 2017 - 2021 гг. уточняются при формировании бюджета поселения на очередной финансовый год и объем софинансирования  [мероприятий](http://www.adminvostochnoe.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=1122:-27112014-163-q-q-2015-2018-&catid=52:2012-03-23-22-52-41&Itemid=66#Par245) Программы из бюджета города Севастополя.

5. Механизм реализации Программы

Механизм реализации Программы - это система программных [мероприятий](http://www.adminvostochnoe.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=1122:-27112014-163-q-q-2015-2018-&catid=52:2012-03-23-22-52-41&Itemid=66#Par245), скоординированных по срокам и ответственным исполнителям, обеспечивающих достижение намеченных результатов.

Механизм реализации Программы включает в себя взаимодействие органов и структурных подразделений администрации поселения, учебных заведений г. Хабаровска.

В основу механизма реализации Программы заложены следующие принципы, обеспечивающие обоснованный выбор программных [мероприятий](http://www.adminvostochnoe.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=1122:-27112014-163-q-q-2015-2018-&catid=52:2012-03-23-22-52-41&Itemid=66#Par245):

- комплексный подход к решению первоочередных задач;

- эффективное целевое использование финансовых средств для достижения целевых показателей Программы.

Управление реализацией Программы осуществляется разработчиком – сектором по работе с кадрами местной администрации Андреевского муниципального округа.

Разработчик Программы осуществляет следующие функции:

- осуществляет координацию деятельности исполнителей и соисполнителей по подготовке и реализации [мероприятий](http://www.adminvostochnoe.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=1122:-27112014-163-q-q-2015-2018-&catid=52:2012-03-23-22-52-41&Itemid=66#Par245) Программы, а также по анализу и рациональному использованию средств бюджета поселения;

- ежегодно подготавливает предложения по уточнению [мероприятий](http://www.adminvostochnoe.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=1122:-27112014-163-q-q-2015-2018-&catid=52:2012-03-23-22-52-41&Itemid=66#Par245) Программы на очередной финансовый год, уточняет затраты по ним;

- осуществляет ведение отчетности по реализации Программы;

- осуществляет контроль за ходом реализации программных [мероприятий](http://www.adminvostochnoe.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=1122:-27112014-163-q-q-2015-2018-&catid=52:2012-03-23-22-52-41&Itemid=66#Par245);

- ежегодно в установленном порядке готовит бюджетную заявку на финансирование [мероприятий](http://www.adminvostochnoe.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=1122:-27112014-163-q-q-2015-2018-&catid=52:2012-03-23-22-52-41&Itemid=66#Par245) Программы;

- несет ответственность за реализацию Программы в целом;

- подготавливает ежегодно информацию о ходе реализации Программы;

- ежегодно с учетом выделяемых на реализацию Программы средств уточняет целевые показатели реализации [мероприятий](http://www.adminvostochnoe.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=1122:-27112014-163-q-q-2015-2018-&catid=52:2012-03-23-22-52-41&Itemid=66#Par245) Программы и затраты по ним, механизм реализации Программы и состав исполнителей, а также при необходимости вносит предложения по корректировке Программы либо прекращении ее выполнения.

В случае несоответствия результатов выполнения Программы целевым индикаторам и показателям эффективности, предусмотренным Программой, могут быть внесены предложения:

- о корректировке целей и сроков реализации Программы, [перечня](http://www.adminvostochnoe.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=1122:-27112014-163-q-q-2015-2018-&catid=52:2012-03-23-22-52-41&Itemid=66#Par245) мероприятий Программы;

- о сокращении финансирования Программы за счет средств местного бюджета на очередной финансовый год.

6. Оценка эффективности Программы

Ожидаемый социально-экономический эффект от реализации [мероприятий](http://www.adminvostochnoe.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=1122:-27112014-163-q-q-2015-2018-&catid=52:2012-03-23-22-52-41&Itemid=66#Par245) Программы:

- повышение качества муниципального управления и эффективности деятельности органов местного самоуправления;

- повышение качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления;

- минимизация условий для коррупционных проявлений в органах местного самоуправления.

Реализация Программы позволит повысить удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления, провести переподготовку и повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих.

В ходе реализации Программы будут обеспечены:

- совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков для успешной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий, определенных федеральным и краевым законодательством, выполнения целей и задач, стоящих перед органами местного самоуправления;

- формирование у муниципального служащего личной заинтересованности в профессиональном развитии;

- повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения ее кадрового состава;

- повышение престижа муниципальной службы;

- обеспечение полного охвата муниципальных служащих по повышению их профессионального уровня;

- планомерность, последовательность и непрерывность процесса обучения муниципальных служащих;

- формирование кадрового резерва для замещения муниципальных должностей.

Оценка показателей будет обеспечивать мониторинг динамики изменений, произошедших за оцениваемый период, для уточнения или корректировки поставленных задач и проводимых мероприятий.

Оценка осуществляется по годам в течение всего срока действия Программы и производится путем сравнения фактически достигнутых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых индикаторов (показателей).

[Методика](http://www.adminvostochnoe.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=1122:-27112014-163-q-q-2015-2018-&catid=52:2012-03-23-22-52-41&Itemid=66#Par432) оценки эффективности Программы приведена в приложении № 4 к настоящей Программе.

**Глава ВМО Андреевский МО исполняющий**

**полномочия председателя Совета,**

**Глава местной администрации И. Н. Валуев**

Приложение N 1

к муниципальной программевнутригородского муниципального образования города Севастополя – Андреевский муниципальный округ «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления на 2017-2021 годы»

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**ИНДИКАТОРОВ (ПОКАЗАТЕЛЕЙ) МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления на 2017-2021 годы»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование | Едини  ца измере  ния | Значение индикатора (показателя) | | | | |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Количество лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации | чел. | 3 | 3 | 3 | 3 | 6 |
| 2. | Количество лиц, включенных в кадровый резерв, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации | чел. | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 |

**Глава ВМО Андреевский МО исполняющий**

**полномочия председателя Совета,**

**Глава местной администрации И. Н. Валуев**

Приложение N 2

к муниципальной программевнутригородского муниципального образования города Севастополя – Андреевский муниципальный округ «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления на 2017-2021 годы»

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

**"Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления" на 2017-2021 года**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование | Ответственный исполнитель, соисполнитель | Срок реализации | Непосредствен  ный результат (краткое описание) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Организация и проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих местной администрации Андреевского муниципального округа | - общий отдел местной администрации Андреевского муниципального округа  -структурные подразделения местной администрации Андреевского муниципального округа  - учебные заведения г. Севастополя республики Крым и других городов РФ | 2017 - 2021 гг. | Организация повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих местной администрации Андреевского муниципального округа соответствии с утвержденным планом |
| 2. | Формирование системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих | - общий отдел местной администрации Андреевского муниципального округа  -структурные подразделения местной администрации Андреевского муниципального | 2017 - 2021 гг. | Выполнение плана повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих местной администрации Андреевского муниципального округа |
| 3. | Проведение мониторинга органов и структурных подразделений местной администрации Андреевского муниципального округа по количеству муниципальных служащих, планируемых к обучению, с указанием должности, тематики программ повышения квалификации, по которым планируется обучение | - общий отдел местной администрации Андреевского муниципального округа  -структурные подразделения местной администрации Андреевского муниципального | 2017 - 2021 гг. | Составление и утверждение плана повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих местной администрации Андреевского муниципального округа |
| 4. | Формирование состава участников обучения с учетом групп должностей и направлений исполняемых служебных обязанностей | - общий отдел местной администрации Андреевского муниципального округа  -структурные подразделения местной администрации Андреевского муниципального | 2017 - 2021 гг. | Утверждение плана повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих местной администрации Андреевского муниципального округа |
| 5. | Информирование органов и структурных подразделений местной администрации Андреевского муниципального округа о тематиках учебных программ на текущий год с указанием форм обучения, а также количестве муниципальных служащих, планируемых к направлению на обучение;  сбор заявок на обучение муниципальных служащих | общий отдел местной администрации Андреевского муниципального округа  -структурные подразделения местной администрации Андреевского муниципального | 2017 - 2021 гг. | Выполнение плана повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих местной администрации Андреевского муниципального округа |
| 6. | Анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы по вопросам профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров | - общий отдел местной администрации Андреевского муниципального округа  -структурные подразделения местной администрации Андреевского муниципального | 2017 - 2021 гг. | При необходимости внесение изменений в действующие муниципальные правовые акты по вопросам профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров |
| 7. | Формирование эффективной системы взаимодействия между местной администрацией Андреевского муниципального округа и учебными заведениями г. Севастополя республики Крым и других городов РФ по вопросам повышения квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих | - общий отдел местной администрации Андреевского муниципального округа  -структурные подразделения местной администрации Андреевского муниципального  - учебные заведения г. Севастополя республики Крым и других городов РФ | 2017 - 2021 гг. | Выполнение плана повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих местной администрации Андреевского муниципального округа |
| 8. | Проведение мониторинга учебных заведения г. Севастополя республики Крым и других городов РФ на наличие программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки для муниципальных служащих | - общий отдел местной администрации Андреевского муниципального округа  -структурные подразделения местной администрации Андреевского муниципального  - учебные заведения г. Севастополя республики Крым и других городов РФ | 2017 - 2021 гг. | Выполнение плана повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих местной администрации Андреевского муниципального округа |

**Глава ВМО Андреевский МО исполняющий**

**полномочия председателя Совета,**

**Глава местной администрации И. Н. Валуев**

Приложение № 3

к муниципальной программевнутригородского муниципального образования города Севастополя – Андреевский муниципальный округ «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления" на 2017-2021 года.

**СМЕТА**

**РАСХОДОВ МЕСТНОГО БЮДЖЕТА, НА РЕАЛИЗАЦИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕРЕПОДГОТОВКА, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ И ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ» НА 2017-2012 ГОДА**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Источники финансирования | Расходы по годам (тыс. рублей) | | | | |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Организация и проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих местной администрации  Андреевского муниципального округа | всего | 100,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 |
| местный бюджет | 100,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 |
| Иные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | Итого по программе | всего | 100,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 |
| местный бюджет | 100,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 |
| Иные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Примечание: объем финансирования за счет средств местного бюджета ежегодно уточняется в соответствии с решением Совета Андреевского муниципального округа о бюджете на соответствующий год

**Глава ВМО Андреевский МО исполняющий**

**полномочия председателя Совета,**

**Глава местной администрации И. Н. Валуев**

Приложение N 4

к муниципальной программе внутригородского

муниципального образования города Севастополя – Андреевский муниципальный округ «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления" на 2017-2021 года.

**МЕТОДИКА**

**ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕРЕПОДГОТОВКА, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ И ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ» НА 2017-2021 ГОДА**

Оценка эффективности реализации муниципальной программы " Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления" (далее - Программа) представляет собой механизм контроля за выполнением [мероприятий](http://www.adminvostochnoe.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=1122:-27112014-163-q-q-2015-2018-&catid=52:2012-03-23-22-52-41&Itemid=66#Par245) Программы в зависимости от степени достижения задач, определенных Программой, в целях оптимальной концентрации средств на выполнение поставленных задач.

Методика оценки эффективности Программы учитывает необходимость проведения следующих оценок:

- степени достижения целей и решения задач Программы;

- степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств местного бюджета;

- степени реализации мероприятий (достижение непосредственных результатов их реализации).

Оценка степени достижения целей и решения задач Программы осуществляется на основании следующей формулы:

где:

ДИ - показатель достижения плановых значений показателей (индикаторов) Программы;

к - количество показателей (индикаторов) Программы;

Ф - фактическое значение показателя (индикатора) Программы за рассматриваемый период;

П - планируемое значение достижения показателя (индикатора) решения задач Программы за рассматриваемый период.

В случае, когда уменьшение значения целевого показателя является положительной динамикой, показатели Ф и П в [формуле](http://www.adminvostochnoe.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=1122:-27112014-163-q-q-2015-2018-&catid=52:2012-03-23-22-52-41&Itemid=66#Par446) меняются местами.

Оценка полноты использования бюджетных средств:

По Программе в целом и мероприятиям оценивается также полнота использования бюджетных средств.

Оценка степени исполнения запланированного уровня расходов (БЛ) рассчитывается по формуле:

БЛ = О / Л, где:

О - фактическое освоение бюджетных средств по Программе в рассматриваемом периоде;

Л - лимит бюджета на реализацию Программы в рассматриваемом периоде.

Расчет интегральной оценки эффективности в целом по Программе (Оп) определяется по формуле:

Оп = 0,7 x ДИ + 0,3 x БЛ.

Программа считается эффективной при достижении следующего значения показателя: 0,9 =< Оп =< 1,0.

В случае выявления отклонений фактических результатов в отчетном году от запланированных на этот год производится анализ и аргументированное обоснование причин:

- отклонения достигнутых в отчетном периоде значений показателей от плановых, а также изменений в этой связи плановых значений показателей на предстоящий период;

- значительного недовыполнения одних показателей в сочетании с перевыполнением других или значительного перевыполнения по большинству плановых показателей в отчетном периоде;

- возникновения экономии бюджетных ассигнований на реализацию Программы в отчетном году;

-перераспределения бюджетных ассигнований между [мероприятиями](http://www.adminvostochnoe.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=1122:-27112014-163-q-q-2015-2018-&catid=52:2012-03-23-22-52-41&Itemid=66#Par245) Программы в отчетном году;

- исполнения плана по реализации Программы в отчетном периоде с нарушением запланированных сроков.

**Глава ВМО Андреевский МО исполняющий**

**полномочия председателя Совета,**

**Глава местной администрации И. Н. Валуев**